

Декларация от Букурещ

Ние, представителите на националните синдикални организации, създадохме през 2007 г. Европейска мрежа за сектора за представителство на интересите на работещите в дървообработващата / мебелна промишленост. С подкрепата на Европейската комисия, ние проведохме транснационален обмен на информация по отношение на компаниите и развитието в сектора или по-специално фирмените стандарти, промените на национално ниво и европейските перспективи в дървообработващата / мебелен сектори. Постигнахме съгласие за общите цели на политиката за сектора и укрепване на сътрудничеството ни при синдикални действия. Професионалното образование и продължаващото обучение в дървообработващата / мебелен сектори, както и на различни стандарти и подходи, приложими в различни страни бяха централна точка, на която съсредоточихме дейността си през последните няколко месеца. Въз основа на това ние приехме следната декларация на транснационалната среща на мрежата в Букурещ на 21.09.2010 г.

Насоки в областта на професионалното обучение за устойчиво развитие на заетостта в сектора

(1) С над 250 000 фирми, в които работят повече от 2,5 милиона души в цяла Европа, Европейската дървообработваща / мебелна промишленост имат не само най-големите производства и потребители на континента и в света, но е и център на технологични иновации, които в глобалната конкурентноспособност са гарантирани от добре обучената работна сила и техните способности и опит. **За да бъдат успешни в тази област и за в бъдеще е от съществено значение въвеждането на структурни подобрения в областта на професионалното образование и продължаващо обучение да се направи сега.**

(2) Дървообработващата / мебелен сектори са индустрия на бъдещето, ориентирана към екологично чисто производство! С оглед на глобалните предизвикателства, породени от проблемите на възобновяеми суровини, ефективността на ресурсите, опазването на климата и околната среда, устойчивото развитие, тези сектори имат водеща роля в устойчивото управление и екологично производство. **Гарантиране на бъдещето, обаче, също изисква инвестиции в изследвания и развитие, иновационни технологии, процеси и продукти, както и в непрекъснатото подобряване на обучението и професионалните умения на работната сила.**

(3) Дървообработващата / мебелна промишленост са сектори, които се характеризират с малки и средни предприятия. Необходимите инвестиции в ноу-хау, основната подготовка и умения на работната сила, често се пренебрегват. Дефицитът в професионалното обучение във фирмите и извън тях означава съответно липса на иновации, а заедно с това може да застраши и потенциала за развитие и устойчивост на отделните фирми. Малките и средни предприятия се нуждаят от експертна и организационна подкрепа при планирането и изпълнението на работни програми за обучение. Достъпът до национални програми за подпомагане и европейско финансиране трябва да бъде по-лесен и по-добър. **Професионалното обучение е необходима част от структурната политика за осигуряване и развитие на бизнеса на фирмите в сектора.**

(4) Световната финансова и икономическа криза доведе и до спад в продажбите и производството в дървообработващата / мебелен сектори, влошаване на бизнес средата и до съкращаване на работни места. От друга страна, в дългосрочен план последиците от демографските тенденции, водят до недостиг на експертна работна ръка в бъдеще, като тази тенденция се забелязва и сега в сектора. На ниво компании, професионалното обучение трябва да изгради група от обучен персонал и специалисти, за да отговори на бъдещите нужди. Икономите в тази област са една много погрешна стратегия, която само ще навреди на фирмите и на целия сектор в дългосрочен план. **Фирмите ще трябва да проявят по-**

голяма инициатива и да отделят разходи за професионално и специализирано обучение, ако искат да си осигурят надеждна и квалифицирана работна ръка в бъдеще.

(5) Пазарът на дървообработващата / мебелна промишленост в бъдеще ще продължи да се характеризира със специфични отношения в отделните сектори между качество и ценова конкуренция. Конкуренетноспособността ще представлява предимство за фирмите, но само ако те самите са в състояние да се развиват, да осигуряват и разширяват необходимото ноу-хау. **Развитието на персонала (включително и под формата на качествено професионално обучение) е от съществено значение като стратегически фактор за бъдещ успех.**

(6) Структурната трансформация на цялата дървообработваща / мебелна промишленост е важна не само от икономическа гледна точка. Тя е съпроводена с трансформация в областта на професионалните квалификации и форми на работа. Целта на професионалното и специализирано обучение - както в компанията така и в публичните институции - е да се подкрепи тази промяна за придобиване на необходимата квалификация. Професионалната квалификация на работната сила трябва да бъде в съответствие с промените в съдържанието на работата и техническите процеси. Специфичните за професията умения и ноу-хау и социални ключови квалификации на работната сила са от изключителна важност. "Обучение през целия живот" е незаменим индивидуален фактор за защита на работното място. Професионалното обучение помага да се поддържа индивидуалната пригодност за заетост и за запазване на съществуващите работни места. Професионалните умения и професионалното обучение също трябва да бъдат в основата на всяка оперативна и технологична политика. **Професионалното обучение трябва да се разбира от фирмите в сектора като гаранция за бъдещата устойчивост и съответно да се прилага.**

(7) Дървообработващия / мебелен сектори до голяма степен са глобална индустрия. В тази високо конкурентна среда, конкуренцията и разходите се увеличават най-вече за малките и средни фирми. Синдикалната политика е изправена пред предизвикателства на ниво фирма, но и на секторно ниво има значителни рискове за промишлеността и развитието на заетостта политика в дървообработващата / мебелна промишленост в Европа. Принципът на "толкова евтини, колкото е възможно" няма да ни помогне да се завладеят пазарите на утрешния ден. Секторът в Европа може да бъде успешен в дългосрочен план ако се развиват иновациите и качеството на конкуренцията. **За тази цел са необходими добре обучени и мотивирани служители, които от своя страна трябва да се базират на системи за редовно и непрекъснато професионално и специализирано обучение.**

(8) За устойчивото развитие на работни места с подходящи условия на труд, както и за засилване на иновативна конкурентоспособност в дървообработващия / мебелен сектор в Европа, от съществено значение е спазването последователното прилагане на принципите на социалния диалог. Традиционно организационно силните страни на синдикатите и интеграцията на представителите на работниците и служителите за защита на техните интереси при вземане на решения на дружеството са от основно значение в това отношение. Разработването на устойчиви и осъществими концепции за бъдещето ще бъде успешно само с участието на работната сила. **За насърчаване на успешната реализация на двете обучения (професионално и специализирано) на работещите е необходимо да се осигури пълно участие и съвместно вземане на решения с представителите на работниците и служителите.**

(9) Освен сдруженията на компаниите в сектора, ние също така сме убедени, че ЕС има определени отговорности в това отношение. Професионалното обучение трябва винаги да се има предвид, когато Европейската политика и цели на единната европейска икономическа зона се реализират. Имаме нужда от Европейска инициатива за "Европа като регион за обучение". От правна гледна точка, това ще доведе до подобряване на достъп до услуги за "учене през целия живот". Ние считаме, че е необходима по-голяма прозрачност и по-голяма пропускливост в Европейската система за професионално обучение. Необходима е специфична за сектора професионална квалификационна рамка, която е лесно разбираема, точна и с възможност за предприемане на мерки за обучение в рамките на различните пазари на труда. Ето защо ние подкрепяме разработването и прилагането на обща европейска квалификационна рамка (ОЕКР). Вярваме, че това е възможност за постигане на набор от

програми за професионално обучение, които са сравними и имат свидетелство за професионална квалификация, призната в цяла Европа. **Това ще повиши пригодността за заетост и мобилност на всички работници и служители от сектора в цяла Европа.**

Промените, наблюдавани през последните години в световната икономика правят подготовката и познанията едни от най-важните ресурси за бъдещите тенденции в развитите индустриални държави на Европа. Политиката за професионалното обучение и квалификация е социално задължение, пред нашите млади хора за определяне на техния индивидуален шанс за намиране на надеждна работа и доходи. Това е едно основно изискване за икономическа и социална стабилност на Европа. **Социалната политика на бъдещето до голяма степен ще бъде образователната политика!**

Нашите искания за фирмите в дървообработващия / мебелния сектори

(1) Правото на образование е основно човешко право! Ние настояваме за това всички служители да имат равен достъп до професионално и специализирано обучение както във фирмите така и в обществените институции. Ние настояваме за това че, всички форми на дискриминация - независимо от това дали въз основа на етнически или социален произход, националност, религия, степен на образование или пол - да бъдат премахнати. Социално слабите, инвалидите, чуждестранни работници, имигрантите и тези с ниска квалификация заслужават специална подкрепа и съдействие в това отношение. Това важи и за временни и наети работници. Мерките за професионално обучение трябва да бъдат такива, че да няма конфликт между нуждите на семейството и кариерата. Необходими са специфични концепции и по-широк спектър от програми, съобразени с конкретните целеви групи.

(2) Професионалното обучение и специализацията са взаимно свързани! Въз основа на принципа "учене през целия живот", общото професионално обучение на работниците и служителите трябва да бъде организирано като система на "квалификационна верига". Първата квалификация, придобита в началното професионално обучение трябва да бъде систематично и постоянно укрепвана от професионални мерки за обучение през целия активен живот на служителя и работника.

(3) Демографските промени изискват по-професионално и специализирано обучение! Ние искаме професионалното обучение за заетите в дървообработващия и мебелен сектори да стане по-привлекателно за младите мъже и жени. Това ще изисква подобряване на общия имидж на сектора и непрекъснатото усъвършенстване на качеството на професионалното обучение. Трябва да се предприемат мерки за осигуряване в дългосрочен план бъдещите потребности от специалисти на всички нива (майстори, техници, инженери). Ние също така искаме фирмите да гарантират, че в бъдеще ще продължат да осигуряват достатъчно места за обучение и да продължат да наемат млади специалисти, след като тяхната професионална подготовка е завършена.

(4) На ниво компания професионалното обучение изисква постоянни структури, подобряване на ресурсите и подобряване на образователната среда! Ние призоваваме за подобрения в инфраструктурата на компаниите за професионално обучение (качество на обучението, ресурси на работното място от гледна точка на персонал, оборудване и помещения), за стабилно планиране на професионално обучение на ниво компания, с включване на конкретно съдържание и програми, предназначени за различни целеви групи, и за по-професионално сътрудничество с външни центрове за обучение. Ние искаме да се прилагат по-интензивно инструментите за системна оценка на търсенето и планирането на обучението. Фирмите от своя страна ще трябва да осигурят ефективно управление на обучението, пълно поемане на разходите, ясни регламенти за освобождаване на стажантите и служителите от трудови задължения за продължаване изплащане на заплатите и създаване на мотивация и стимули за обучение за всички работници.

(5) Професионалното обучение трябва да бъде оправдано! Ние считаме, че работниците трябва да участват и да бъдат част от цялата дейност по планирането и организацията на професионалното обучение. Това включва и предоставянето на повече информация и по

стратегическите въпроси. За насърчаване на успешното приключване на програмите за професионално обучение, трябва да се предвидят и по-високи заплати и подобрени възможности за израстване в кариерата. Това означава, че придобитите умения трябва да се прилагат на работното място.

(6) Професионалното обучение изисква информация, участие и законово уреждане! Стабилно "професионално обучение и култура" във фирмите може да се организира само със съдействието на работниците и техните представители. Тъй като това все още не е направено, ние искаме да се определи за целия сектор право на професионално обучение на базата на колективните трудови договори. Ние също така считаме, че в споразуменията в компаниите трябва да имат конкретни клаузи за съвместно представителство в дружеството по отношение на политиката за професионално обучение.

Ако програмите за обучение са подходящи и целево-базирани и организирани с участието на представители на синдикалната организация в компанията то компаниите ще бъдат по-подготвени за бъдещето и за устойчив успех!

Първо подписали

Bulgaria Federacija na Profsjuznitiie Organizacii ot Gorskoto Stopansto i Gorskata Promyshlennost (FSOGSDP)



Czech Republic OS DLV - Odborový svaz pracovníku drevo - lesy - voda v CR (oblast Morava 1)



Germany Industriegewerkschaft Metall (IGM)



Italy Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni E Affini (FILCA-CISL)



Romania Federatia Sindicatelor Libere din Industria Lemnului Romania



Europäische Förderation der Bau- und Holzarbeiter - **EFBH**
European European Federation of Building and Woodworkers - **EFBWW**



Poland Niezalezny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarnosc” (NSZZ “Solidarnosc”)



INNO 2 (Иновации чрез по – нататъшно обучение – Европейска SME секторна мрежа за пренос на информация и иновации в дървообработващата и мебелната промишленост) **е секторна политическа инициатива на Arbeit und Leben Bielefeld и на управителния съвет на IG Metall - Франкфурт (Германия)**



Мярката се финансира от социалния диалог (Бюджетна линия 04.03.03.02 – „Информация и мерки за обучение на работнически организации”) **на Европейската комисия** (DG Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности)