У С Т А В

НА ФЕДЕРАЦИЯТА НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ГОРСКОТО СТОПАНСТВО И ДЪРВОПРЕРАБОТВАЩАТА ПРОМИШЛЕНОСТ

8-9 ДЕКЕМВРИ 2022 Г.

СОФИЯ

У С Т А В

НА ФЕДЕРАЦИЯТА НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ГОРСКОТО СТОПАНСТВО И ДЪРВОПРЕРАБОТВАЩАТА ПРОМИШЛЕНОСТ

Приет на Учредителния конгрес на 24 март 1990 г.
Изменен и допълнен на:
Национална конференция на 30 май 1992 г.,
Втория конгрес на 3 и 4 юни 1994 г.,
Третия конгрес на 19 и 20 юни 1998 г.
Четвъртия конгрес на 6 и 7 юни 2002 г.
Петия конгрес на 29 и 30 март 2007 г.
Шестия конгрес на 17 и 18 април 2012 г.
Седмия конгрес на 23 и 24 март 2017 г.
Осмия конгрес на 8 и 9 декември 2022 г.

РАЗДЕЛ I

СЪЩНОСТ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл. 1. ИМЕ, ОПРЕДЕЛЕНИЕ, СЕДАЛИЩЕ

/1/ Федерацията на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост е независимо, доброволно, синдикално обединение на работещите в горското стопанство, в дървообработващата, мебелната, целулозно-хартиената промишленост, производството на дограма, в отрасловите научни организации и институти, в Съюза на ловците и риболовците в България, както и в други сродни дейности и производства.

/2/ Наименованието на организацията е Федерация на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост и може да се изписва с абревиатурата ФСОГСДП. Цялото наименование и абревиатурата могат да бъдат използвани в преводи на чужд език, като се изписват на латиница - Federation of trade union organisations in forestry and woodworking industry /FTUFWI/.

/3/ Седалището на Федерацията е в гр. София, община “Красно село”. Адресът на управление на Федерацията е гр. София, ул. “Владайска” № 29.

/4/ Наименованието на Федерацията и нейната емблема /лого/, заедно със седалището и адреса на управление, данните за нейната регистрация, ЕИК по БУЛСТАТ номер и други изискуеми се от закона елементи се поставят на всяко писмено изявление на Федерацията.

Чл. 2. НЕЗАВИСИМОСТ И САМОСТОЯТЕЛНОСТ

/1/ Федерацията е независима от политически партии, от други обществени и синдикални организации и движения, от държавни органи и структури, от органи и организации на работодателите, от стопански и административни ръководства.

/2/ Федерацията осъществява цялостната си дейност в съответствие с Конституцията на Република България, нормите на действащото законодателство, на международните трудови конвенции, международната Харта за правата на човека, Европейската социална харта и своя Устав.

/3/ Федерацията самостоятелно определя своите цели, задачи и структури въз основа на настоящия Устав. Дейността на Федерацията и нейните органи е подконтролна единствено на членовете й.

/4/ Федерацията е продължител на традициите на организираното синдикално движение на работниците от горското стопанство и дървопреработващата промишленост, което води началото си от 1909 г.

Чл. 3. КОНФЕДЕРИРАНЕ И СЪЮЗЯВАНЕ

/1/ Федерацията може да се конфедерира, съюзява, сдружава или асоциира с други синдикални организации и движения за осъществяване на съвместна дейност и общи действия.

/2/ Федерацията на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост влиза в състава на Конфедерацията на независимите синдикати в България като нейн учредител и конфедериран член от името на всички свои членове.

/3/ Федерацията приема Устава на Конфедерацията на независимите синдикати в България.

/4/ Федерацията може да прекрати членството си в Конфедерацията на независимите синдикати в България, ако същата не зачита независимостта и самостоятелността на Федерацията, не изпълнява спрямо нея задълженията си, определени от Устава й.

/5/ Право да взема решения по предходните алинеи има само Конгресът на Федерацията.

Чл. 4. ОСНОВНА ЦЕЛ И ЗАДАЧИ

/1/ Основната цел на Федерацията е представителство и защита на правата и интересите на синдикалните членове в сферите на труда, трудовата заетост и трудовите отношения, социално осигуряване и подпомагане, повишаване на материалното благополучие на своите членове, на основата на социална и икономическа демокрация.

/2/ Главните задачи на Федерацията са:

1. Защита правото на труд, избор на професия и работно място, съобразно придобитата квалификация и професионална подготовка, осигуряване на възможности за повишаване на образованието и квалификацията, преквалификацията и социално подпомагане при безработица.
2. Отстояване на здравословни, безопасни и ергономични условия на труд, на екологически чиста работна среда, на съвременно здравно обслужване и производствен бит.
3. Постепенно намаляване на работното време при нормални интензивност и условия на труд, увеличаване продължителността на платения годишен отпуск и прилагане на научнообосновани режими на труд и почивка.
4. Издигане общественото признание на труда и професиите и зачитане на достойнството на работното място на заетите в горското стопанство и дървопреработващата промишленост и в другите дейности и производства от състава на Федерацията, както и постигане на справедливо и съответстващо на тежестта и сложността на труда заплащане.
5. Защита на синдикалните членове срещу необосновани уволнения, дисциплинарни наказания и материални санкции, чрез оказване на конкретна юридическа помощ, консултации и съдействие.
6. Отстояване постоянно повишаване на реалните доходи на заетите в отрасъла, на тяхното краткосрочно и дългосрочно социално осигуряване, в зависимост от темповете на инфлацията и изменението на цените на основните стоки и услуги.
7. Защита правото на информиране, консултиране, допитване и разширяване възможностите на работниците и служителите във вземането на решения при управление на стопанската, трудовата и социална дейност.
8. Задоволяване потребностите на синдикалните членове от синдикална и икономическа подготовка.
9. Защита при решаване на специфичните проблеми на жените и младежите в сферата на труда и извън нея.
10. Материално и морално подпомагане на своите пенсионирани членове, с цел пълноценно и достойно участие в живота на организацията и обществото.
11. Равнопоставена защита на интересите и правата на своите членове, без оглед на техните политически, полови, расови, етнически, религиозни или каквито и да било други признаци.

Чл. 5. ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ И ЗАДАЧИТЕ

Федерацията на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост постига своите цели и задачи чрез:

1. Обединяване и организиране на всички заети в посочените отрасли и дейности и координиране работата на синдикалните организации.
2. Осъществяване на съвместни дейности или действия на солидарност с други синдикални и обществени организации за решаване на проблеми и задачи от взаимен интерес.
3. Разработване на свои платформи и социални програми с общоотраслово значение.
4. Сключване на отраслови споразумения и договори с ръководствата на отрасъла, с представители на работодателите и техните организации, а по отделни специфични проблеми и с други органи и организации, съобразно техните компетенции.
5. Даване широка гласност на проблемите и интересите на синдикалните членове, чрез организиране събрания, митинги и демонстрации и използване средствата за масово осведомяване.
6. Организиране на протестни и стачни действия, съобразно закона и водене на преговори за задоволяване исканията на стачкуващите.
7. Провеждане на собствена социална, просветна и консултативна дейност.
8. Пълноправно и активно участие в дейността и осъществяването на платформите и програмите на Конфедерацията на независимите синдикати в България.
9. Използване правото на Федерацията за научно и информационно обслужване, обучение на кадрите от страна на Конфедерацията, както и за използване на общите финансови средства и имущество, за модернизация и обогатяване на материалната база, за финансово и юридическо подпомагане на синдикалните членове.
10. Утвърждаване на ценностите и механизмите на европейския социален модел.

Чл. 6. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ДЕЙНОСТ ИЗВЪН СТРАНАТА

/1/ Федерацията установява и развива международно сътрудничество и връзки със сродни синдикални централи, отраслови синдикати и неправителствени организации. Това сътрудничество се осъществява на двустранна и многостранна основа, от позициите на взаимния интерес.

/2/ Федерацията може да членува в международни синдикални структури и да участва в работата на международни синдикални форуми в името на защита на правата и интересите на трудещите се от цял свят и заетите в отраслите на горското стопанство и дървопреработващата промишленост.

/3/ Решенията за влизането в състава на международни синдикални структури и организации, както и тяхното напускане се вземат от Управителния съвет.

РАЗДЕЛ II

СИНДИКАЛНИ ЧЛЕНОВЕ, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл. 7. ПРАВО НА ЧЛЕНСТВО

/1/ Членството във Федерацията и нейните синдикални организации е доброволно и свободно, без разлика от политически и религиозни убеждения, националност, етническа принадлежност, раса, пол, обществено и материално и друго положение. Членовете на синдикалната организация, чрез нея са и членове на ФСОГСДП.

/2/ Членове на синдикалните организации от Федерацията могат да бъдат всички лица, които осъществяват разрешена от закона трудова дейност в сферата на горското стопанство, дървообработващата, мебелната и целулозно-хартиената промишленост, производството на дограма, в отрасловите научни организации и институти, в Съюза на ловците и риболовците в България, в други сродни дейности и производства на територията на страната и извън нея и признават настоящия Устав.

/3/ Право на членство във Федерацията имат в еднаква степен наемните работници, служители, държавни служители и всички лица, които упражняват труд по граждански договори в държавните, общинските, кооперативните, индивидуалните и частните фирми и предприятия. Това право се отнася и за работещите в чужди и смесени фирми на територията на страната, както и в български и смесени фирми и предприятия извън страната.

Чл. 8. ВСТЪПВАНЕ

/1/ Писмено заявление за встъпване се подава до ръководството на основната синдикална организация, в чиято област на дейност работи желаещият да стане синдикален член.

/2/ Ръководството на основната синдикална организация взема решение на следващото свое заседание. Ако искането е удовлетворено, счита се, че членството е налице от първия ден на месеца, в който е подадено заявлението.

/3/ Приетият член получава Устава на Федерацията.

/4/ Ръководствата на основните синдикални организации по места при поискване подават в Браншовия съвет (съответно Федерацията) сведение за броя на новите и напусналите членове на организацията.

Чл. 9. ЗАПАЗВАНЕ НА ЧЛЕНСТВОТО

/1/ Всеки член на синдикалната организация, който не може да продължи трудовата си заетост, поради сезонна работа, временна безработица, пенсиониране, постъпване в учебно заведение, ползване на неплатен отпуск или отпуск по майчинство, може да запази членството си по свое желание, което заявява писмено.

/2/ Запазването на синдикалното членство е задължително условие за получаване на помощи от Федерацията, предвидени в чл. 11 от настоящия Устав.

Чл. 10. ПРАВА НА СИНДИКАЛНИТЕ ЧЛЕНОВЕ

Всеки синдикален член има право:

1. Да избира и да бъде избиран във всички органи на синдикалната организация и Федерацията.
2. Да участва в разработването, обсъждането, приемането и осъществяването на решенията и документите, приемани от синдикалните органи и организации.
3. Да получава информация за организационното и финансовото състояние на организацията, за използването на социалната база и финансовите средства.
4. Да отправя искания, предложения, критични бележки, становища и други, свързани с решаването на лични проблеми, както и с въпроси, засягащи дейността на синдикалната организация по месторабота и Федерацията като цяло.
5. Да ползва всички социални придобивки и материална база на синдикалната организация и Федерацията.
6. Да получава морални и материални награди за активна синдикална дейност, както и помощи от синдикалната организация по месторабота и Федерацията, предвидени в техните бюджети.

Чл. 11. ПОМОЩИ ОТ ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Всеки синдикален член, който отговаря на изискванията на настоящия Устав, има право да получава помощи от Федерацията по установения за всеки вид помощ ред, а именно:

1. Правна помощ при трудови конфликти и трудови спорове.
2. Обезщетения при колективни протестни действия и стачки.
3. Помощи при продължително боледуване и изпадане в изключително тежко материално състояние.
4. Обезщетения при пенсиониране.

/2/ Редът за получаването на помощите и обезщетенията в предходната алинея, както и за образуването на съответните фондове, се определя със специфични наредби, утвърдени от Управителния съвет, които се довеждат до знанието на всички синдикални членове.

Чл. 12. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СИНДИКАЛНИТЕ ЧЛЕНОВЕ

Всеки синдикален член е задължен:

1. Да работи и съдейства за сплотяването и единството на синдикалните организации и Федерацията, като изпълнява Устава и решенията, основавани на него, да бъде лоялен към синдикалните органи и синдикалните активисти.
2. Да участва активно в синдикалната дейност, да посещава редовно събранията, да изпълнява възложените му задачи от страна на организацията, да проявява солидарност и единодействие при провеждане на колективни протестни действия и стачки.
3. Да е коректен през време на членството си, относно изплащането на членски внос и други задължения към касата на организацията.
4. Да спазва законността и се придържа към установения правов ред в страната, както и условията на индивидуалния и колективния трудов договор.
5. Да съхранява и опазва синдикалното имущество и синдикалните документи.

Чл. 13. ЧЛЕНСКИ ВНОС

/1/ Всеки синдикален член плаща членски внос в размер на едно на сто (1 %) от месечното му нетно трудово възнаграждение и от брутното обезщетение, което е изплатено за безработица.

/2/ Членският внос се изплаща и събира по ред и начин, възприет от синдикалната организация и уреден с КТД. При договореност с работодателя, членски внос може да бъде събиран по ведомост, а в противен случай той се изплаща лично на определеното за целта лице.

/3/ Пенсиониран синдикален член изплаща ежемесечно членски внос в размер на 0,25 на сто от минималната пенсия за страната, което му дава правата на редовен синдикален член.

/4/ При невъзможност да продължи трудовата си заетост, поради сезонна работа, постъпване в учебно заведение, ползване на неплатен отпуск, отпуск по майчинство и отпуск при временна нетрудоспособност и други, синдикалният член изплаща ежемесечно членски внос в размер на 0,25 на сто от минималната работна заплата за страната.

Чл. 14. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ЧЛЕНСТВОТО ВЪВ ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Прекратяване на членството на основна синдикална организация във Федерацията става:

1. Доброволно – решението за доброволно прекратяване на членството на основна синдикална организация се взема от общото /делегатското/ събрание и препис от протокола се изпраща във Федерацията в срок от 15 дни.
2. Поради изключване – решението за изключване от Федерацията взема УС при доказано нарушение на Устава с мнозинство от 2/3 от присъстващите.
3. При прекратяване дейността на Федерацията – установява се с препис от решение на прекратена дейност, взето от Конгреса.

/2/ Всеки синдикален член може да прекрати доброволно членството си в синдикалната организация с писмено заявление.

/3/ Синдикален член, който не е изплатил месечния си членски внос в продължение на 3 месеца без уважителни причини, отпада от синдикалната организация.

/4/ Синдикален член може да бъде изключен когато:

1. е получил своето членство, чрез съзнателно дадени неверни данни;
2. чрез нечестни действия си е осигурил получаването на материални и парични помощи или е присвоил синдикални средства;
3. се е проявил като изменник при стачка, когато тя е подкрепена или организирана от синдикалната организация, Федерацията или Конфедерацията;
4. членува и в друга синдикална организация, извън състава на Федерацията.
5. по друг начин, различен от посочените, преднамерено е нарушил Устава или не изпълнява решенията, основани на Устава, когато упражнява или подкрепя дейност, несъвместима с целите на организацията.

/5/ Решението за изключване, отпадане и доброволно прекратяване на синдикалното членство се взема от синдикален комитет на СО и се съобщава на съответния синдикален член. То може да бъде обжалвано от синдикалния член пред общото /делегатското/ събрание.

/6/ Отнетото членство се възстановява на основата на подадена молба, при доказана невинност.

/7/ Изключените, отпадналите и доброволно прекратилите синдикалното си членство нямат право да ползват помощи от Федерацията.

/8/ Прекратяване на членството, поради преустановяване дейността на Федерацията, се установява с препис от решение за прекратена дейност, взето от Конгреса.

РАЗДЕЛ III

ФЕДЕРИРАНЕ

Чл. 15. ПРАВО НА ПРЯКО ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО ВЪВ ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Когато в отделно предприятие или фирма не съществуват възможности или не е създадена синдикална организация, е възможно пряко индивидуално членство във Федерацията.

/2/ Индивидуалните членове на ФСОГСДП могат да бъдат и студенти, ученици, еднолични търговци, самонаети, безработни и пенсионери от сродни дейности, производства и учебни заведения.

/3/ В случаите на ал. 1 и 2 лицето отправя молбата си за индивидуално членство до председателя на Федерацията.

Чл. 16. КОЛЕКТИВЕН ЧЛЕНСКИ ВНОС

/1/ Основните синдикални организации, влизащи в състава на Федерацията превеждат по нейната сметка 60 на сто от общата сума на членския внос, събиран при тях на база 1 % (едно на сто) от дохода на синдикалните членове, след данъчното облагане. Постъпленията от членски внос се разпределят както следва:

1. Като колективен член на КНСБ, Федерацията превежда 15 % (петнадесет на сто) в Конфедерацията на независимите синдикати в България.
2. 10 % (десет на сто) - задължително и пряко се влагат в предназначените за социално подпомагане фондове, формирани при Федерацията, посочени в чл. 28, ал. 2 от Устава.
3. Останалите 35 % (тридесет и пет на сто) образуват бюджета на Федерацията, осигуряващи дейността и издръжката й и вноските на членския внос към международните синдикални организации.

/2/ Формирането на бюджетите и разпределението на останалите в синдикалните организации средства от членски внос (40 %) се решава от техните висши органи /общото или делегатското събрание/.

Чл. 17. СРОКОВЕ ЗА ИЗДЪЛЖАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕНСКИ ВНОС

/1/ Всяка основна синдикална организация превежда по сметката на Федерацията полагащия й се дял от членски внос ежемесечно, последващ месечното получаване на работната заплата.

/2/ Основна синдикална организация, която четири месеца не е превела по неоснователни причини отчисленията от членския си внос във Федерацията, се изключва от Федерацията, по процедура, определена от Управителния съвет.

РАЗДЕЛ IV

ОРГАНИЗАЦИОННО УСТРОЙСТВО И ОРГАНИ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

Чл. 18. ОСНОВНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ

/1/ Базова структурна единица на Федерацията е основната синдикална организация, която учредяват най-малко петима души, по волята на синдикалните членове, по месторабота, на производствен или професионален признак.

1. Не се допуска изграждане на две основни синдикални организации към ФСОГСДП в едно предприятие.
2. На територията на даден регион, независимо от броя на производствените единици и работодателите, може да се изгради и териториална основна синдикална организация на Федерацията.
3. В основната организация, по решение на нейния висш орган могат да бъдат изградени първични организации или синдикални групи.
4. Основните синдикални организации стават поделения на Федерацията и получават удостоверения за легитимност, след като представят в Централата на Федерацията:

– протокол от последното отчетно-изборно събрание или от общото /делегатското/ събрание за учредяване на организацията;

- списък на синдикалните членове, съдържащ трите им имена, единните им граждански номера и подписите им;
- вносна бележка за отчетен членски внос към ФСОГСДП за всички членове, включително и за месеца, в който е учредена синдикалната организация;

- попълнена регистрационна карта по образец, утвърден от Управителния съвет на Федерацията.

5. Прекратяване членството на СО във Федерацията става по процедура, утвърдена от Управителния съвет.

/2/ Висш орган на основната синдикална организация е общото /делегатското/ събрание. То е редовно и може да взема решения, когато присъстват повече от половината от членовете на синдикалната организация (от избраните делегати). Този орган:

1. решава всички основни въпроси на синдикалната дейност в рамките на обхвата на основната синдикална организация, включително за влизане и напускане на Федерацията, с явно гласуване и обикновено мнозинство.
2. определя числения състав на своя изпълнителен орган – синдикалния комитет, избира с тайно гласуване и с обикновено мнозинство председателя и секретарите на синдикалния комитет за срок от 5 години.
3. решава въпросите, свързани с щата и бюджета на организацията.
4. избира своите представители в органите на Федерацията чрез гласуване с обикновено мнозинство.
5. Избира Финансово-контролната комисия с тайно гласуване и обикновено мнозинство за срок от 5 години.

/3/ Изборът на член на синдикалната организация от Общото /делегатското/ събрание за член на синдикалния комитет, който отсъства от събранието е законен, при условие, че причината за отсъствието е известна и уважителна и същият е заявил писмено, че е съгласен да бъде предложен и избран за член на синдикалния комитет.

/4/ Общото /делегатското/ събрание се свиква от председателя, синдикалния комитет или по искане на една трета от синдикалните членове (делегатите).

Делегатското събрание се избира при по-многочислени синдикални организации, при наличие на териториална разпокъсаност и сменен режим на работа. Броят на делегатите и нормата на представителност в него се определя от синдикалния комитет.

/5/ Синдикалният комитет:

1. Организира изпълнението на решенията на общото /делегатското/ събрание.
2. Проучва проблемите на синдикалната организация и ги поставя пред компетентните органи.
3. Управлява бюджета на организацията, определя трудовите възнаграждения и хонорари на синдикалните активисти в рамките на утвърдения щат и бюджет.
4. Свиква общото /делегатското/ събрание в предприятието и решава текущи въпроси на синдикалната дейност.
5. Отчита се за своята работа пред общото /делегатското/ събрание.
6. Заседанията му са редовни, ако присъстват 2/3 от членовете му и взема решения с обикновено мнозинство.

/6/ Председателят на синдикалната организация:

1. Ръководи дейността на СК, организира работата по изпълнение на взетите решения на общото /делегатското/ събрание на СО.

2. Организира подготовката и провеждането на общото /делегатското/ събрание на СО и на заседанията на СК.

3. Представлява СО при изпълнение на взети от нея решения пред ръководството на Федерацията, работодателите, органа по назначаване, външни организации и институции, в браншовия съюз, ако тя членува в рамките на Федерацията, както и на териториално равнище.

4. Води преговори по колективното трудово договаряне, споразуменията и социалното партньорство.

5. Носи отговорност за организационното състояние на СО, документацията и текущата отчетност на финансовата дейност.

/7/ Секретарят /секретарите/ на синдикалната организация работи /работят/ за изпълнение на основните цели и задачи и упражнява /упражняват/ правомощия, делегирани му /им/ от синдикалния комитет или председателя. В случай на отсъствие, председателят упълномощава един от секретарите да изпълнява делегираните му правомощия.

/8/ Финансово-контролната комисия на синдикалната организация:

1.Контролира правомерността и изпълнението на взетите решения от общото /делегатското/ събрание на СО и СК.

2.Контролира финансовата и организационната дейност на СО.

3.Разглежда възраженията при изключване на синдикален член от синдикалната организация.

4.Информира СК за направените проверки, ревизии и констатирани нарушения при взети решения.

5. Може да свика общо /делегатско/ събрание на СО за обсъждане и решение на спорни организационни и финансови въпроси.

6.При необходимост може да изисква съдействие от Финансово-контролната комисия на Федерацията.

7.За дейността си се отчита пред общото /делегатското/ събрание на СО.

8. Председателят на Финансово-контролната комисия може да участва в заседанията на СК без право на глас при вземане на решения.

Чл. 19. СИНДИКАЛНИ СЪВЕТИ КЪМ СТОПАНСКИ СТРУКТУРИ

/1/ Синдикален съвет (СС) се изгражда към стопански структури и поделения, когато не съществуват условия за действие на единна основна синдикална организация. Той се състои от всички председатели на синдикални организации към предприятията и поделенията на съответната стопанска структура.

/2/ Синдикалният съвет:

1. Избира с явно гласуване и обикновено мнозинство за срок от 5 (пет) години председател и секретари по отделни направления, броят на които се определя от СС.

2. Съгласува и координира дейността на синдикалните организации в стопанската структура.

3. Информира председателите на СО по всички въпроси, касаещи целите, стратегията и задачите на стопанското ръководство.

4. Представлява и защитава интересите на организациите и техните синдикални членове, води преговори с работодателите и стопанските ръководства и подписва споразумения.

5. Заседанията на СС са законни, когато присъстват повече от половината членове.

6. Взема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите.

7. Взема решение за протестни и стачни действия с мнозинство от 2/3 (две трети) от членовете, за което незабавно уведомява ръководството на ФСОГСДП.

/3/ За осъществяване на своята дейност СС набира финансови средства чрез отчисления от синдикалните организации, съгласно този Устав, спонсорство и други източници.

/4/ Председателят на СС:

1. Представлява СС пред социалните партньори, местната и изпълнителната власт, обществени и частни организации, други синдикални организации и частни юридически лица.
2. Свиква и ръководи заседанията на СС.
3. Организира оперативната работа на СС.
4. Осигурява изпълнението на решенията на СС и Федерацията.
5. Съдейства за създаването на нови и запазването на съществуващите синдикални организации.

Чл. 20. БРАНШОВИ СЪЮЗИ

/1/ С цел осигуряването на еднакви възможности и благоприятни организационни предпоставки за равноправно представителство и защита на интересите, синдикалните членове и синдикалните организации от основните производства, отрасли и дейности в рамките на Федерацията могат да формират Браншови съюзи.

/2/ Решение за утвърждаване на браншов съюз се взема от Управителния съвет.

/3/ Браншовият съюз може да формира свой браншов съвет, за оперативно действие по специфичните проблеми на браншовия съюз.

/4/ Браншовият съвет обсъжда всички основни въпроси, засягащи интересите на синдикалните членове от бранша, подготвя свои предложения и становища, които предлага за решаване пред органите на Федерацията.

/5/ Браншовият съюз избира свой председател и предлага своите представители за избиране в Управителния съвет от Конгреса по определената норма на представителство. Изборът се извършва с обикновено мнозинство за срок от 5 години.

/6/ Финансовата издръжка на дейността и административното обслужване на браншовия съюз се осигурява от Федерацията. Финансовото осигуряване се извършва на основата на план-сметки, утвърдени от председателя на Федерацията.

Чл. 21. ТЕРИТОРИАЛНИ (РЕГИОНАЛНИ) ОРГАНИ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Федерацията може да създава и териториални (регионални) съвети, с цел по-големи възможности за координация в синдикалната дейност на синдикалните организации – членове на Федерацията, от всички браншове в даден регион.

/2/ Териториални (регионални) съвети към Федерацията се изграждат в зависимост от концентрацията на производства и дейности, влизащи в нейния обхват, а не се предопределят от административното деление на страната (общини, области и др.). В този смисъл териториалният съвет на Федерацията може да обхване няколко такива района.

/3/ Устройството, състава, функциите и издръжката на териториалните (регионални) съвети се определя с устройствен правилник, утвърден от Управителния съвет.

/4/ Председателят на териториалния (регионалния) съвет се избира с обикновено мнозинство и мандат от 5 години. За своята дейност се отчита пред териториалния съвет и Управителния съвет. Председателят е щатен синдикален деятел, възнаграждението на който се определя от Управителния съвет.

/5/ Решението за създаване на териториалните съвети се взема от Управителния съвет с квалифицирано мнозинство от две трети от членовете.

Чл. 22. ОРГАНИ НА ФЕДЕРАЦИЯТА В ОРГАНИЗАЦИИ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ДРУГИ СТРАНИ

/1/ При учредяването на синдикални организации от български граждани, извършващи своята трудова дейност на територията на други страни и влизащи в

състава на ФСОГСДП, същите провеждат своята синдикална дейност в съответствие с настоящия Устав.

/2/ Специфичните проблеми по организационното устройство, синдикалната дейност и взаимоотношенията с Федерацията се уреждат с нормативен документ на Управителния съвет на ФСОГСДП.

Чл. 23. КОНГРЕС НА ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Върховен орган на Федерацията е Конгресът, който се провежда веднъж на пет години. Конгресът може да бъде свикван и ежегодно. Решение за свикване на Конгреса се взема от Управителния съвет, който предлага дневен ред и определя нормите на представителство.

/2/ Конгресът може да се свика и по искане на най-малко една трета от основните членове на Федерацията. Ако в този случай Управителния съвет не свика Конгрес в двуседмичен срок, той се свиква от Софийски градски съд по молба на основните членове, направили искането или натоварено от тях лице.

/3/ Конгресът може да се свика и извънредно по искане на най-малко една трета от основните членове на Федерацията. Всеки извънреден конгрес може да обсъжда и решава само въпроси, довели до неговото свикване.

/4/ Свикването на редовните и извънредните конгреси се обявява най-малко 30 дни преди провеждането им. Проектите за основните документи и дневния ред на Конгреса се изпращат на основните членове в брой достатъчен за техните делегати /представители/.

/5/ Конгресът се свиква чрез писмена покана изпратена до всеки от основните членове с писмо, телеграма, телефакс, най-малко 30 дни преди заседанието. Същата покана трябва да се постави в помещенията на Федерацията.

/6/ Поканата трябва да съдържа дневния ред, датата, часа и мястото за провеждане на Конгреса и по чия инициатива той се свиква.

/7/ Писмените материали, приготвени за конгреса се изпращат на основните членове най-малко 15 дни преди заседанието. Материалите да са на разположение на основните членове и в служебните помещения на Федерацията в същия срок.

/8/ В заседанията на Конгреса участват с право на глас, неизбраните за делегати членове на Управителния съвет, Финансово-контролната комисия на Федерацията, председателите на Браншовите съюзи и Регионалните съвети.

/9/ Конгресът е законен и започва своята работа, ако на него присъстват повече от половината избрани делегати – представители на основните членове. При липса на кворум, Конгресът се отлага с един час по-късно, на същото място и при същия дневен ред.

/10/ Конгресът на Федерацията:

1. Приема основни насоки, програма и други вътрешни актове за дейността на Федерацията.
2. Приема, изменя и допълва Устава, чрез явно гласуване с квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите делегати.
3. Приема отчетите за дейността на Управителния съвет и Финансово-контролната комисия.
4. Определя броя на заместник-председателите и числения състав на Управителния съвет и на Финансово-контролната комисия с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите.
5. Освобождава председателя, зам. председателия/ите на Федерацията, председателя, зам. председателя и членовете на ФКК и състава на УС с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите.

6. Избира за срок от 5 /пет/ години с пряко и тайно гласуване и обикновено мнозинство председателя, зам. председателя/ите на Федерацията, председателя, зам. председателя и членовете на ФКК и членове на Управителния съвет. Те изпълняват задълженията си, докато техните приемници бъдат избрани и започне мандатът им. Правоотношенията на избраните лица със ФСОГСДП се уреждат съгласно действащото законодателство и разпоредбите на този Устав.
7. Приема обща бюджетна рамка за приходите и разходите на Федерацията.
8. Взема и други решения, предвидени в Устава.

/11/ 1. Предложения за председател, зам. председател/и на Федерацията, председател, зам. председател и членове на ФКК и членове на УС се правят писмено от делегатите на Конгреса, чрез комисията по предложенията.

/11/ 2. Ако в резултат на проведеното тайно гласуване за председател, зам. председател/и на Федерацията, председател, зам.председател и членове на ФКК не се постигне избор, се провежда втори тур между кандидатите, получили най-голям брой гласове за съответната длъжност. Гласуването е пряко и тайно, като за избран се приема кандидатът получил повече гласове.

/12/ Конгресът взема решения за членство или асоцииране в други синдикални формирования в страната, както и за разпускане на Федерацията, чрез явно гласуване и квалифицирано мнозинство (2/3 от присъствуващите).

/13/ Всеки делегат има право на един глас.

/14/ Право на глас не може да се упражнява от представителите на основен член при неуредени задължения към Федерацията – като неиздължен членски внос и други предвидени в Устава задължения.

Чл. 24. УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

/1/ Управителният орган на Федерацията е Управителния съвет. Той се състои най-малко от 15 членове, включващ по право председателя, зам. председателя/ите и изпълнителния секретар на Федерацията. Председателят на Финансово-контролната комисия или негов заместник участва в заседанията на Управителния съвет със съвещателен глас.

/2/ Управителния съвет се свиква от председателя на Федерацията или по искане на 1/3 от неговите членове.

/3/ По предложение на председателя, УС избира изпълнителен секретар за срок от 5 години с явно гласуване и обикновено мнозинство.

/4/ Мандатът на член на Управителния съвет се прекратява предсрочно:

- по негова молба;
- при грубо или системно нарушение на този Устав;
- при невъзможност да изпълнява задълженията си за срок по-дълъг от 6 месеца;
- при напускане на Федерацията.

/5/ Управителният съвет:

1. Представлява Федерацията и определя обема на представителната власт на отделни негови членове;

2. Осигурява изпълнението на решенията на Конгреса;

3. Организира изпълнението на задълженията, предвидени в Устава;

2. Избира съответен брой представители на Федерацията в Координационния съвет на КНСБ, определени с нейния Устав;

3. Разглежда и решава всички въпроси, свързани с имуществото на Федерацията;

4. Осигурява участието на Федерацията в преговори с държавни и стопански органи по сключване на отраслови (браншови) споразумения и КТД;

5. Избира Общоотраслов стачен комитет и решава провеждането на общоотраслови протестни действия и стачки;

6. Разглежда възникнали спорове между синдикалните организации;

7. Утвърждава щата и годишния бюджет на Федерацията, определя възнагражденията на председателя, зам. председателя/ите, изпълнителния секретар и председателя на ФКК;

8. Организира и ръководи дейността на помощните и обслужващите звена на Федерацията;

9. Подпомага и направлява дейността на браншовите съюзи/съвети и териториалните синдикални органи на Федерацията;

10. Решава постъпилите молби и предложения по чл.11, ал. 1 от Устава за социалните помощи по бюджета и от целевите социални фондове на Федерацията;

11. Приема и изключва нови членове на Федерацията, съгласно изискванията на чл. 18, ал. 1, т. 5 и чл. 14, ал. 1, т. 2 от Устава;

12. По предложение на председателя, Управителният съвет определя правомощията на зам.председателя/ите и изпълнителния секретар;

13. Решава исканията на работодателите за даване на предварително съгласие при уволнение по случаите, предвидени в Кодекса на труда;

14. Управителният съвет може да попълва състава си в случаите на чл. 24, ал. 4. Попълването с нов член става по предложение на председателя на Федерацията, с тайно гласуване и квалифицирано мнозинство от 2/3 от членовете на Управителния съвет. Новият член на Управителния съвет довършва мандата на освободения член;

15. Заседания на Управителния съвет се провеждат най-малко веднъж на 3 месеца.

/6/ Заседанията на Управителният съвет се ръководят от председателя на Федерацията, а в негово отсъствие от зам. председател, писмено упълномощен от председателя. Заседанията на Управителния съвет за легитимни и ако по основателна причина се провеждат онлайн. Заседанията на Управителния съвет са редовни, когато в тях участват повече от половината от избраните негови членове. Решенията на Управителния съвет се вземат с явно гласуване и квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите.

/7/ При необходимост Управителния съвет определя субсидии за синдикалните съвети на Федерацията и хонорари за извънщатните председатели на синдикални съвети от бюджета на Федерацията.

/8/ Утвърждава плана и отчета за международното сътрудничество.

Чл. 25. ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ НА ФСОГСДП:

1. Представлява Федерацията.
2. Организира и ръководи дейността на Управителния съвет.
3. Сключва браншови споразумения /Браншови колективни трудови договори/ с органите на изпълнителната власт и организации на работодателите. В негово отсъствие с изрично писмено пълномощно може да оторизира зам. председател или изпълнителен секретар да сключи браншови споразумения или БКТД.
4. Подписва всички официални документи на Федерацията. В негово отсъствие по пълномощие оторизира зам. председателя или друг член на Управителния съвет.
5. Упражнява бюджета и щата на ФСОГСДП в съответствие с този Устав.

6. Урежда правоотношенията и договаря размера на възнагражденията с лицата, заемащи изборни длъжности и с щатния персонал на ФСОГСДП, както и сключва договори със сътрудници.
7. Взема оперативни решения, невключени в правомощията на Управителния съвет.
8. Внася предложения по организационни и кадрови въпроси в Управителния съвет.
9. В случай на отсъствие, председателят писмено упълномощава зам. председател да осъществява и контролира определени дейности.

Чл. 26. ОБСЛУЖВАЩ ЩАТЕН СЪСТАВ

/1/ Числеността и длъжностните наименования на обслужващия състав се решава с щата на Федерацията, който се утвърждава от Управителния съвет.

/2/ Решение за назначаване на щатни организационни работници /неизборни/ в обслужващия състав на Федерацията, взема Управителния съвет, въз основа на което се сключва индивидуалния трудов договор на лицата с председателя на Федерацията.

/3/ Обслужващият технически щатен състав на Федерацията се назначава и освобождава от председателя на Федерацията, съобразно утвърдения щат и изискванията на трудовото законодателство.

/4/ В обслужващия състав на Федерацията не може да работи лице, което не членува в синдикалната организация на Федерацията или членува в друга синдикална организация, извън КНСБ.

/5/ Освобождаването на щатните служители и организационни работници на Федерацията може да става по тяхна молба, както и с решение на Управителния съвет, съобразно с изискванията на действащото трудово законодателство и настоящия Устав.

/6/ Конкретните задължения, функциите на отделните длъжностни лица, както и тяхното взаимодействие се определя с Устройствен правилник за работата на щатния състав, утвърден от Управителния съвет.

Чл. 27. ФИНАНСОВО-КОНТРОЛНА КОМИСИЯ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Финансово-контролната комисия контролира финансовата дейност на Федерацията, нейните органи и обслужващи звена. За своите констатации, текущо информира Управителния съвет по това, което тя прецени, че трябва да бъде направено. За своята цялостна дейност ФКК се отчита пред Конгреса.

/2/ В състава на Финансово-контролната комисия влизат избраният от Конгреса председател, зам. председател и до трима членове.

/3/ Председателят на ФКК работи на хонорар, размерът на който се определя от Управителния съвет.

/4/ Вътрешната структура и организацията на дейността на ФКК се определя от самата нея, в рамките на настоящия Устав.

/5/ ФКК оказва методическа помощ на финансово-контролните комисии на синдикалните организации и има право да контролира текущо документацията за отчисленията на членски внос на всички основни членове на Федерацията.

РАЗДЕЛ V

ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

Чл. 28. ФИНАНСОВИ ПОСТЪПЛЕНИЯ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ

/1/ Финансовите средства на Федерацията се формират от членски внос, дарения, завещания, помощи, доброволни вноски, доходи от имущество, управление на дялови участия и ценни книги и стопански дейности и други разрешени от закона дейности.

/2/ Финансовите средства и постъпления формират фондовете и бюджета на Федерацията.

Изграждат се следните целеви социални фондове:

1. фонд "Правна помощ и помощи при продължително боледуване и при изпадане в тежко материално положение";
2. фонд "Обезщетение при колективни протестни действия и стачки";
3. фонд "Обезщетение при пенсиониране".

/3/ По решение на Управителния съвет, при финансова възможност, могат да се формират и други целеви социални фондове и да бъде изградена федерална взаимоспомагателна каса.

/4/ Размерът на средствата, предназначени за осъществяване на протестни действия и стачки, не се обявява публично.

/5/ По решение на Управителния съвет, може да се организира издаването на вестник или списание, информационен бюлетин и други, като официални печатни органи и издания на Федерацията.

/6/ Издателската дейност на Федерацията може да се организира и на собствена стопанска сметка. Числеността на щатните работници и възнаграждението им се определя от Управителния съвет.

Чл. 29. ИМУЩЕСТВО И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Федерацията може да придобива движимо и недвижимо имущество.

/2/ Федерацията е съсобственик на ½ /една втора/ идеална част от дворно място и построена в него административна сграда на ул. "Владайска" № 29 в гр. София.

/3/ Федерацията и нейните основни членове могат да извършват всяка позволена от закона стопанска, финансова и друга дейност.

/4/ Напусналите Федерацията членове, нямат права върху нейното общо имущество.

Чл. 30. ПРЕДСТАВИТЕЛНОСТ

/1/ Федерацията на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост е юридическо лице, което се представлява от нейния председател, а когато отсъства – от заместник-председател. Федерацията има свой печат, щемпел и знак, утвърдени от Управителния съвет.

/2/ Основните членове на Федерацията придобиват статут на юридическо лице по реда на чл. 49, ал. 2 от Кодекса на труда по смисъла на членството във Федерацията.

Чл. 31. ПРОФЕСИОНАЛЕН ПРАЗНИК

Професионалният празник се чества ежегодно в неделния ден на първата пълна календарна седмица на м. април. Честването му се извършва в дните на Седмицата на гората.

Чл. 32. ПРЕОБРАЗУВАНЕ, ПРЕКРАТЯВАНЕ И ЛИКВИДАЦИЯ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

/1/ Решение за прекратяване, преобразуване, сливане и отделяне на Федерацията взема Конгресът с квалифицирано мнозинство от 2/3 от присъстващите. След преобразуване, юридическите лица с нестопанска цел отговарят солидарно за задълженията, възникнали до преобразуването им.

/2/ При прекратяване на Федерацията, се извършва ликвидация по установения от закона ред.

/3/ При прекратяване на Федерацията, след удовлетворяване на всички кредитори, останалото имущество не се разпределя между членовете на Федерацията. Това имущество се предава на КНСБ.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Навсякъде в този Устав думите: “Изпълнително бюро /Управителен съвет/” се заменят с “Управителен съвет” и думите “Конгрес /Общо събрание/” се заменят с “Конгрес”.

§ 2. Навсякъде в този Устав в съдържанието на словосъчетания “трудова дейност”, “трудова заетост” и “Правата в сферата на труда” включват: трудови правоотношения, служебни правоотношения и други специфични правоотношения, уредени от специални закони, чрез които се реализира конституционното право на труд.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 3. ФСОГСДП е частичен правоприемник по отношение на активите и пасивите на Съюза на земеделско-стопанските и горските служители и работници /СЗСГСР/, учреден на Първия свободен конгрес, проведен на 21, 22, 23 и 24 октомври 1945 г. въз основа на Наредба – закон за отменяне Закона за професионалните сдружения на държавните служители, одобрена с Указ № 68 от 02.04.1945 г. /публ. ДВ бр. 81 от 09.04.1945 г./, правоприемник на всички права и задължения на ЦКПС на работниците от горите и горската промишленост и Федерацията на профсъюзните организации от горското стопанство и горската промишленост.

§ 4. Този Устав влиза в сила от датата на неговото приемане от Конгреса и може да бъде променян с решение на Конгреса.

§ 5. Случаите, които не са уредени с този Устав, както и когато поради промени в законодателството има съществени изменения в обществено-политическия живот на страната, някоя от разпоредбите му стане недействителна, неизпълнима или пречи за нормалното осъществяване на дейността на Федерацията, въпросите се решават от Управителния съвет с квалифицирано мнозинство от 2/3 (две трети), съобразно основните цели и задачи на Федерацията.

§ 6. Федерацията на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост е учредена за неопределен срок.