

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН



ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАЛНИТЕ
ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ГОРСКОТО СТОПАНСТВО
И ДЪРВОПРЕРАБОТВАЩАТА
ПРОМИШЛЕНОСТ КЪМ КНСБ



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM

BUILDING AND WOOD WORKERS'
INTERNATIONAL (BWI)

EUROPEAN FEDERATION OF BUILDING
AND WOODWORKERS (EFBWW)



European Federation
of Building
and Woodworkers



1

БРОЙ

I-III. 2024 г.

год. XXV



Честит празник скъпи колеги – Седмица на гората и професионалният празник на всички, чиято съдба с призвание и всеотдайност е посветена на гората – лесовъди, горски служители и работници!

Приемете искрената ни благодарност и признателност за професионализма, който проявявате ежедневно в името и благо на българската гора, защото Вашият труд е най-голямата инвестиция в бъдещето, безценният дар, който ще оставим на децата си.

Пожелаваме на всички Вас да бъдете здрави и нека продължаваме да се грижим за гората, защото освен всичко, тя е носител и на това, което днес най-много ценим – здравето.

Инж. КОНСТАНТИН ЧОЛАКОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛ
И ЕКИПА НА ФСОГСДП

Информационният бюлетин е предназначен за работещи в горското стопанство, в дървообработващото, мебелното, целулозно-хартиеното производство, в отрасловите научни организации и институти, както и в други сродни дейности.

Чрез него може да получавате актуална и полезна информация, да обменяте опит, да правите съобщения, да рекламирате вашата продукция, да търсите и предлагате техника, материали и други, да обявявате телефони и адреси за контакти.

Цената на годишния абонамент е 20 лева.

Абонаментът се извършва в касата на Федерацията или с пощенски запис по сметка:

**ФСОГСДП, БДСК ЕАД - клон 4, ул. "Парчевич" 42, София,
BIG / STSABGSE, IBAN / BG48STSA93000010117490**

**С нас можете да се свържете на:
1606 София, ул. „Владайска“ № 29
телефон: (02) 952 31 21**

E-mail: fsogsdp@abv.bg; fsogsdp_knsb@abv.bg; www.fsogsdp.bg

В броя четете:

- ЦЕЛЕВИ СОЦИАЛНИ
ФОНДОВЕ НА
ФЕДЕРАЦИЯТА

ЦЕЛЕВИ СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА

НАРЕДБА

ЗА ФОРМИРАНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ОТ ЦЕЛЕВИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД “ПРАВНА ПОМОЩ И ПОМОЩ ПРИ ПРОДЪЛЖИТЕЛНО БОЛЕДУВАНЕ И ПРИ ИЗПАДАНЕ В ТЕЖКО МАТЕРИАЛНО ПОЛОЖЕНИЕ “

КНСБ РАЗДЕЛ I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С тази наредба се уреждат условията и редът, при които Федерацията подпомага своите синдикални членове и членовете на техните семейства при необходимост от правна помощ, продължително боледуване и изпадане в тежко материално положение.

Чл. 2. Средствата по този целеви фонд не могат да се използват за други цели, освен за правна помощ и социално подпомагане.

Чл. 3. /1/ Изразходването на средствата се извършва с решение на Съвета за управление на целевите социални фондове /СУЦСФ/, който се утвърждава от Управителния съвет на Федерацията.

/2/ При разглеждане на постъпилите молби СУЦСФ спазва изискванията на Наредбата.

РАЗДЕЛ II

ФИНАНСИРАНЕ

Чл. 4 /1/ Средствата по този фонд се набират от парични постъпления на синдикалните организации за социални фондове в размер на 10 на сто от ежемесечните вноски на членски внос /съгласно чл.16, ал. 1, т. 2 от Устава на Федерацията/.

/2/ В този фонд може да постъпват и средства, предоставени от стопански организации, фирми, лични вноски на индивидуални членове на Федерацията, целево предназначени за правна помощ и социално подпомагане на синдикалните членове.

/3/ Във фонда могат да се влагат и средства от печалбата на Федерацията от упражняване на издателска и друга дейност.

/4/ Независимо от източника, в платежния документ, с който средствата се превеждат на Федерацията, следва да се упомене, че са предназначени за този фонд.

Чл. 5. За целевия социален фонд “Правна помощ и помощ при продължително боледуване и при изпадане в тежко материално положение” в съответствие с решение на Управителния съвет се заделят 40 на сто от общо събраните средства за социалните фондове.

Чл. 6 /1/ Набраните парични средства по фонда се внасят задължително от определеното за целта лице от Федерацията в банкова сметка със специално предназначение, съгласно действащата нормативна уредба.

/2/ Прехвърлянето на средства от този в другите целеви социални фондове, при доказана необходимост се извършва само с решение на Управителния съвет.

Чл. 7. Влагането на част от набраните средства по фонда в печеливши мероприятия, с цел тяхното увеличаване, може да става само по решение на Управителния съвет.

РАЗДЕЛ III

УСЛОВИЯ ЗА ПОЛЗВАНЕ

Чл. 8./1/ Средствата от този целеви фонд могат да се ползват само от членове на синдикалните организации и членове на техните семейства.

/2/ Кандидатстването за получаване на помощ става чрез синдикалния комитет, който редовно е отчетел паричните постъпления от членски внос на синдикалната организация във Федерацията съгласно чл. 16, ал. 1, т. 2 и чл. 17 от Устава към датата на подадената молба. Синдикалният комитет задължително представя и удостоверение за легитимност и списък на членовете на СО с трите имена и ЕГН.

Чл. 9. Помощи могат да се отпускат на работник или служител, който членува не по-малко от две календарни години в синдикална организация от състава на Федерацията, както и на член от неговото семейство.

РАЗДЕЛ IV

РЕД ЗА ПОЛЗВАНЕ И РАЗМЕР НА ПОМОЩТА

Чл. 10 /1/ Синдикален член или член на неговото семейство, нуждаещ се от помощ представя във Федерацията чрез синдикалния комитет на синдикалната организация, в която членува следните документи:

1. За оказване на правна помощ:

- мотивирано искане подкрепено с документи отразяващи същността на правния спор.

2. За подпомагане при продължително боледуване :

- мотивирано искане от синдикален член, придружено с епикриза, болнични листове или друга медицинска документация. В случай, че са представени документи на език, различен от български, то в този случай, представените документи следва да са придружени с легализиран превод на български език. Срокът за представяне на документи пред Съвета за управление на целевите социални фондове е до два месеца, след датата на последния ден, в който ден лицето е било в отпуск по болест.

- предложение от синдикалния комитет за отпускане на социална помощ и информация за отпуснатата помощ от синдикалната организация и ръководството на предприятието.

3. Подпомагане при изпадане в тежко материално състояние:

- мотивирано искане от синдикалния член;

- аргументирано предложение на синдикалния комитет за отпускане на социалната помощ;

- информация за отпуснатата помощ от синдикалната организация и ръководството на предприятието.

4. За отпускане на стипендии:

- заявление от преживелия съпруг (съпруга или родител)

- смъртен акт на починалия (загиналия) синдикален член или експертно решение на ТЕЛК за професионално заболяване или трудова злополука

- акт за раждане на детето

- мотивирано предложение от Синдикалния комитет до Управителния съвет за отпускане на стипендия

- служебна бележка от учебното заведение, в което детето се обучава

- молба-декларация по образец, удостоверяваща доходите на член от семейството.

/2/ В случаите на /1/ т. 1, 2 и 3 освен посочените документи се представя и служебна бележка от банката с номера на съответната банкова сметка или номера на съответната дебитна карта.

/3/ Когато за помощ по чл. 10, ал. 1 кандидатства член на семейството на синдикален член, или самата помощ е предназначена за член/членове на семейството освен посочените документи в т. 1, 2 и 3 се представя и съответния документ, показващ родствената връзка.

/4/ На деца до навършване на 18 годишна възраст на загинали при трудова злополука синдикални членове, и деца на пенсионирани наши синдикални членове поради професионално заболяване или трудова злополука се отпускат стипендии с решение на Управителния съвет по предложение на СУЦСФ.

/5/ Броят и размерите на отпуснатите стипендии се определят ежегодно при приемането на годишния бюджет на ФСОГСДП от Управителния съвет.

Чл. 11. /1/ СУЦСФ след проверка на документите взема решение за изплащане на помощ в размер до една минимална работна заплата за страната .

/2/ В случаите, когато необходимостта от оказване на социална помощ надвишава този размер, СУЦСФ внася предложение за вземане на решение от Управителния съвет.

/3/ По предложение на председателя на ФСОГСДП, Управителния съвет може да отпусне до 2 (две) минимални работни заплати.

Чл. 12. Сумата се превежда от Федерацията по банков път или от касата на Федерацията и по изключение с пощенски запис на домашен адрес на лицето, след разглеждане на документите от Съвета.

Чл. 13. Синдикален член, получил социална помощ може да кандидатства отново 12 месеца след получаване на предходната помощ и непрекъснато синдикално членство.

Чл. 14. Правната помощ включва: юридическа консултация, правни услуги, адвокатска защита пред съда и работодателя.

РАЗДЕЛ V

ОТЧЕТНОСТ И КОНТРОЛ

Чл. 15. Всеки синдикален член, ползващ се от целевия социален фонд се води на отчет във Федерацията.

Чл. 16 /1/ При отпуснатата помощ, вследствие на неверни данни, подправени документи или укрита информация за промяна в социалното положение, помощта подлежи на връщане от лицето, независимо от отговорността, която то носи по Наказателния кодекс и по други нормативни актове.

/2/ Наказателна отговорност носи и председателя на синдикалната организация, в която е допуснато да се изразходват неправомерно средства от фонда.

РАЗДЕЛ VI

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. По смисъла на тази наредба “член на семейството” са съпрузите, както и ненавършилите пълнолетие техни деца, които не са в брак”.

§ 2. Член на семейството придобива право да кандидатства за помощ по чл. 10, ал. 1 т. 1, 2 и 3 от Наредбата само при смърт на синдикален член на Федерацията.

§ 3. Тази наредба се издава на основание Устава на ФСОГСДП и влиза в сила с решение на Управителния съвет от 31.05.1990 г. и измененията от 01.01.1999 г.; 22.03.2000 г.; 03.12.2002 г.; 17.03.2009 г.; 12.10.2012 г.; 11.12.2014 г., 11.12.2015 г. и 16.09.2016 г.; 06.07.2017 г.; 17.11.2023 г.

§ 4. Указания за решаване на въпроси, възникнали по прилагането на наредбата се дават единствено от упълномощено от Управителния съвет лице, отговарящо за социалните фондове.

§ 5. Контрол по фонда се упражнява от Финансово-контролната комисия на ФСОГСДП.

§ 6. Изменения на наредбата се извършват по реда на нейното приемане.



ОБРАЗЕЦ-ПБ
ЦЕЛЕВИ СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ

ДО СЪВЕТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЦЕЛЕВИТЕ
СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ ПРИ ФСОГСДП
ФОНД "ПРАВНА ПОМОЩ И ПОМОЩ ПРИ
ПРОДЪЛЖИТЕЛНО БОЛЕДУВАНЕ И
ИЗПАДАНЕ В ТЕЖКО МАТЕРИАЛНО
ПОЛОЖЕНИЕ"

.....
/трите имена на лицето, кандидатстващо за обезщетение/

ЕГН

Местоживеене /пълен адрес/

Месторабота /фирма, предприятие, цех/

ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно раздел IV, чл.10, ал 1, т. 1, 2, 3 и 4 и чл. 10, ал. 2 и 3 от Наредбата;

Декларация за съгласие за обработка на лични данни

Дата:

ПОДПИС:

Съгласувано с председателя
на синдикалния комитет:

/име, презиме, фамилия/

НАРЕДБА

ЗА ФОРМИРАНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА ОБЕЗЩЕТЕНИЯ ПРИ ПЕНСИОНИРАНЕ ОТ ЦЕЛЕВИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД ”ОБЕЗЩЕТЕНИЕ ПРИ ПЕНСИОНИРАНЕ“

РАЗДЕЛ I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С тази наредба се уреждат условията и редът, при които се подпомагат синдикалните членове на Федерацията на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост при излизането им в пенсия.

Чл. 2. Средствата по този целеви фонд не могат да се използват за други цели, освен за обезщетения при пенсиониране.

Чл. 3. /1/ Изразходването на средствата се извършва с решение на Съвета за управление на целевите социални фондове /СУЦСФ/, който се утвърждава от Управителния съвет на Федерацията.

/2/ При разглеждане на постъпилите молби СУЦСФ спазва изискванията на Наредбата.

РАЗДЕЛ II

ФИНАНСИРАНЕ

Чл. 4 /1/ Средствата по този фонд се набират от парични постъпления на синдикалните организации за социалните фондове, в размер на 10 на сто от ежемесечните вноски на членски внос, /съгласно чл. 16, ал. 1, т. 2 от Устава на Федерацията/.

/2/ В този фонд може да постъпват и средства, предоставени от стопански организации, фирми, лични вноски на индивидуални членове на Федерацията, целево предназначени за правна помощ и социално подпомагане на синдикалните членове.

/3/ Във фонда могат да се влагат и средства от печалба на Федерацията от упражняване на издателска и друга дейност.

/4/ Независимо от източника, в платежния документ, с който средствата се превеждат на Федерацията, следва да се упомене, че са предназначени за този фонд.

Чл. 5. За целевия социален фонд “Обезщетение при пенсиониране“ в съответствие с решение на Управителния съвет се заделят 50 на сто от общо събраните средства за социалните фондове.

Чл. 6 /1/ Набраните парични средства по фонда се внасят задължително от определено за целта лице от Федерацията в банкова сметка със специално предназначение, съгласно действащата нормативна уредба.

/2/ Прехвърлянето на средства от този в другите целеви социални фондове, при доказана необходимост, се извършва само с решение на Управителния съвет.

Чл. 7. Влагането на част от набраните средства по фонда в печеливши мероприятия, с цел тяхното увеличаване, може да става по решение на Управителния съвет.

РАЗДЕЛ III

УСЛОВИЯ ЗА ПОЛЗВАНЕ

Чл. 8 /1/ Средствата от този фонд могат да се ползват само от членовете на синдикалните организации:

1. чийто парични постъпления от членски внос във Федерацията включват и 10 на сто от фондовете за социално подпомагане /чл. 16, ал. 1, т. 2 и чл. 17 от Устава/.

2. са редовно отчитани, съгласно чл. 17 от Устава и синдикалната организация има издадено Удостоверение за легитимност.

3. са представили списък на синдикалните членове на СО с трите имена и ЕГН.

/2/ Средствата от целевия социален фонд се изразходват за синдикални членове с непрекъснато синдикално членство в синдикална организация, членувала не по-малко от три последователни години във Федерацията и е с редовни вноски за социалните фондове /при спазване чл. 16, чл. 17, чл. 18 от Устава/ към датата на изявеното желание за ползване./3/ Определеният тригодишен срок по предходната алинея, се счита към датата на придобиване право на пенсия.

/4/ Молба за ползване на фонда се подава задължително в срок до три месеца от излизане на пенсионното разпореждане.

Чл. 9. Еднократно парично обезщетение при пенсиониране може да получи лице, което е придобило право на пенсия и има издадено Пенсионно разпореждане за отпускане на лична пенсия за осигурителен стаж и възраст или пенсия за инвалидност, поради общо заболяване.

РАЗДЕЛ IV

РЕД НА ПОЛЗВАНЕ И РАЗМЕР НА ОБЕЗЩЕТЕНИЕТО

Чл. 10. Синдикален член, кандидатстващ да получи средства от фонда, представя във Федерацията /Съвета за управление на целевите социални фондове/ пряко при индивидуално членство или чрез синдикалния комитет следните документи :

1. Попълнен Образец-ОП за ползване на фонд “Обезщетение при пенсиониране”.

2. Справка за редовно издължаван непрекъснат синдикален членски внос за три, четири и над пет годишен период към датата на придобиване право на пенсия, попълнена по месеци и години и подписана от председателя и касиера на синдикалния комитет.

3. Пенсионно разпореждане.

4. Служебна бележка от банката с номера на съответната банкова сметка или номера на дебитната карта на лицето.

Чл. 11. На придобил право да ползва фонда синдикален член се изплаща еднократно парично обезщетение в размер на:

При редовно синдикално членство не по-малко от три до четири последователни години включително преди датата на пенсионното разпореждане, сума в размер на 50 на сто от определената в Пенсионното разпореждане.

При редовно синдикално членство от четири до пет последователни години включително преди датата на пенсионното разпореждане - сума в размер на 60 на сто от определеното в Пенсионното разпореждане.

При редовно синдикално членство над пет последователни години преди датата на пенсионното разпореждане – сума в размер на 70 на сто от определената в Пенсионното разпореждане.

Чл. 12. Управителният съвет на Федерацията утвърждава и актуализира методиката за изчисляване на обезщетенията при пенсиониране.

Чл. 13. Съветът по фонда, след проверка на документите, взема решение за отпускане на обезщетение и определя размерът, в съответствие с чл. 11.

Чл. 14. Сумата се превежда от Федерацията по банков път или от касата на Федерацията и по изключение с пощенски запис на домашен адрес на лицето, след разглеждане на документите от Съвета.

Чл. 15. Отпуснатата сума, вследствие на неверни данни, подправени документи и др., подлежи на връщане от получателя, независимо от отговорността, която той носи по Наказателния кодекс и по други нормативни актове.

РАЗДЕЛ V

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Тази наредба се издава на основание Устава на ФСОГСДП и влиза в сила с решение на Управителния съвет от 31.05.1990 г. и измененията от 01.01.1999 година, 22.03.2000 г.; 03.12.2002 г.; 11.12.2014 г.; 11.12.2015 г., 16.09.2016 г.; 06.07.2017 г.; 17.11.2023 г.

§ 2. Указания за решаване на въпроси, възникнали по прилагането на Наредбата се дават единствено от упълномощено от Управителния съвет лице, отговарящо за социалните фондове.

§ 3. Контрол по фонда се упражнява от Финансово-контролната комисия на ФСОГСДП.

§ 4. Изменения на Наредбата се извършват по реда на нейното приемане.





ОБРАЗЕЦ-ОП
ЦЕЛЕВИ СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ

ДО СЪВЕТА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЦЕЛЕВИТЕ
СОЦИАЛНИ ФОНДОВЕ ПРИ ФСОГСДП
ФОНД "ОБЕЗЩЕТЕНИЕ
ПРИ ПЕНСИОНИРАНЕ"

.....
/трите имена на лицето, кандидатстващо за обезщетение/

ЕГН

Местоживеене /пълен адрес/

Месторабота /фирма, предприятие, цех/

ПРИЛОЖЕНИЕ:

1. Справка за редовно изплатен месечен членски внос,
съгласно раздел IV, чл. 10, т. 2 от Наредбата
2. Пенсионно разпореждане
3. Банкова сметка
4. Декларация за съгласие за обработка на лични данни

Дата:

ПОДПИС:

Съгласувано с председателя
на синдикалния комитет:

/име, презиме, фамилия/

НАРЕДБА

ЗА ФОРМИРАНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ОТ ЦЕЛЕВИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД “ОБЕЗЩЕТЕНИЯ ПРИ КОЛЕКТИВНИ ПРОТЕСТНИ ДЕЙСТВИЯ И СТАЧКИ”

РАЗДЕЛ I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С настоящата наредба се уреждат условията и редът за формиране и разпределение на целевия социален фонд “Обезщетение при колективни протестни действия и стачки”.

Чл. 2. /1/ Средствата от този целеви фонд се използват за парично подпомагане на редовните членове от основните синдикални организации към Федерацията – работници, специалисти и помощно-обслужващ персонал.

/2/ Средствата по този фонд не могат да се използват за други цели.

Чл. 3. Изразходването на средствата се извършва с решение на Съвета за управление на целевите социални фондове /СУЦСФ/, който се утвърждава от Управителния съвет на Федерацията

РАЗДЕЛ II

ФИНАНСИРАНЕ

Чл. 3 /1/ Средствата по този фонд се набират от парични постъпления на синдикалните организации за социалните фондове в размер на 10 на сто от ежемесечните вноски на членски внос /съгласно чл. 16, ал. 1, т. 2 от Устава на Федерацията.

/2/ В този фонд може да постъпват и средства, предоставени от стопански организации, фирми, лични дарителски вноски и други, целево предназначени за социално подпомагане на синдикални членове.

/3/ Независимо от източника на средства с платежния документ, чрез който се превеждат на сметката на Федерацията, следва да се упомене, че тези средства са предназначени за този фонд.

/4/ В сметката на фонда могат да се влягат и средства от печалбата на Федерацията от упражняване на издателска и друга дейност.

Чл. 4. За целевия социален фонд „Обезщетения при колективни протестни действия и стачки” в съответствие с решение на Управителния съвет се заделят 10 на сто от общо събраните средства за социалните фондове.

Чл. 5 /1 / Набраните парични средства по фонда се внасят задължително от определено за целта лице от Федерацията в банкова сметка със специално предназначение, съгласно действащата нормативна уредба.

/2/ Прехвърлянето на средства от този в други целеви фондове при доказана необходимост, се извършва с решение на Управителния съвет.

/3/ Влагането на част от набраните средства по фонда в печеливши мероприятия, с цел тяхното увеличаване, може да става по решение на Управителния съвет.

РАЗДЕЛ III

УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ПОЛЗВАНЕ

Чл. 6 /1/ Обезщетения по този фонд се отпускат при условие, че синдикалната организация е редовен основен член във Федерацията най-малко три години и протестните действия или стачката са организирани в съответствие със Закона за уреждане на колективните трудови спорове и има предварителното съгласие на Общоотрасловия стачен комитет или Управителния съвет на ФСОГСДП.

/2/ Право на обезщетение по този фонд имат членове на синдикални организации, спазващи Устава на ФСОГСДП /чл. 16 и чл. 17/ към датата на изявеното желание за ползване и притежават Удостоверение за легитимност.

/3/ Синдикалните организации, които представляват протестните действия или стачката на колектива, правят писмено мотивирано предложение до Федерацията за отпускане на обезщетения. В предложението се представя:

- броят на участниците в протестните действия /стачката/;
- период /продължителност, през който ще се провежда протеста /стачката/;
- размерът на паричното обезщетение, което се иска.

/4/ Решението за отпускане на обезщетение се обявява пред синдикалните членове, участници в протестните действия, веднага след одобрение от Управителния съвет на Федерацията.

/5/ Паричното обезщетение се изплаща по банков път на синдикалната организация или от касата на Федерацията. Средствата се изплащат на синдикалния комитет, който съгласно решението на Управителния съвет изплаща обезщетения по списък срещу подпис, екземпляр от който се представя във ФСОГСДП.

/6/ Не се изплащат парични обезщетения от този фонд в случаите, когато синдикалната организация е получила обезщетение от Конфедерация на независимите синдикати в България или други обществени организации.

РАЗДЕЛ IV

ОТЧЕТНОСТ И КОНТРОЛ

Чл. 7. В случаите на доказана недобросъвестност, посочени неверни данни и предоставени документи с невярно съдържание по отпускането на обезщетението, Управителния съвет на Федерацията преразглежда решението си, а изплатените суми подлежат на връщане по сметката на Федерацията. На длъжностните лица се търси наказателна отговорност по установения ред.

Чл. 8. Всички синдикални организации, получили обезщетения по фонда се картотекират във Федерацията с трите имена и ЕГН на синдикалните членове.

РАЗДЕЛ V

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Тази наредба се издава на основание Устава на Федерацията и влиза в сила с решение на Управителния съвет от 31.05.1990 г. и изменения от 01.01.1999 г.; 22.03.2000 г.; 03.12.2002 г.; 11.12.2014 г.; 11.12.2015 г.; 17.11.2023 г.

§ 2. Контрол по фонда се упражнява от Финансово-контролната комисия на ФСОГСДП.

§ 3. Изменения по наредбата се извършват по реда на нейното приемане.

**ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА СЪГЛАСИЕ
ЗА ОБРАБОТКА НА ЛИЧНИ ДАННИ**

Долуподписаният/ата
(трите имена)

ЕГН

ДЕКЛАРИРАМ

Съгласен/съгласна съм Федерация на синдикалните организации от горското стопанство и дървопреработващата промишленост /ФСОГСДП/ към КНСБ да обработва личните ми данни, съгласно изискванията на Закона за защита на лични данни и Регламент /ЕС/ 2016/679, които предоставям във връзка с ползване на средства от Целевите социални фондове на ФСОГСДП.

Основна цел: изплащане обезщетения при пенсиониране, правна помощ и помощ при продължително боледуване и изпадане в тежко материално положение, обезщетения при колективни протестни действия и стачки от целевите социални фондове „Обезщетения при пенсиониране”, „Правна помощ и помощ при продължително боледуване и при изпадане в тежко материално положение и „Обезщетение при колективни протестни действия и стачки” към ФСОГСДП.

Дата:

Подпис:

гр.